

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ
И БЛАГОПОЛУЧИЯ ЧЕЛОВЕКА

Федеральное бюджетное учреждение здравоохранения

«Центр гигиены и эпидемиологии в

Смоленской области»

П Р И К А З

19.12.2019

№ 134-П

Смоленск

Об утверждении Положения об
оплате труда работников ФБУЗ
«Центр гигиены и эпидемиологии в
Смоленской области»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Смоленской области» согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

- приказ Федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Смоленской области» от 03.02.2014 № 18-П «Об утверждении Положения об оплате труда работников ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Смоленской области»;

- пункт 1 приказа Федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Смоленской области» от 10.04.2017 № 36-П «О внесении изменений в положение об оплате труда, штатное расписание, трудовые договора».

Главный врач



Л.М. Сидоренкова

Исп.: Главный бухгалтер БарышНВ Н.В. Барышнева

Согласовано: Юрист Дутов И.К. Дутов

УТВЕРЖДЕНО
приказом ФБУЗ «Центр
гигиены и эпидемиологии
в Смоленской области»
от 19.12. 2019 №134-П

**Положение
об оплате труда работников
ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Смоленской области»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», Приказом Роспотребнадзора от 14.08.2008 №285 «О введении новой системы оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений Роспотребнадзора» и включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ);

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным в установленном порядке, а также размеры повышающих коэффициентов к окладам и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденных в установленном порядке, за счет всех источников финансирования, и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителей учреждений.

1.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.3. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.4 В соответствии с нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации, приказами Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, должностные оклады работников федеральных учреждений Роспотребнадзора подлежат ежегодной индексации.

II. Порядок и условия оплаты труда

медицинских работников

2.1. Размеры окладов медицинских работников учреждения установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007г. № 526

ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал", руб.		
1	Помощник врача по общей гигиене	5988,00
2	Помощник врача – эпидемиолога	5988,00
3	Помощник врача – паразитолога	5988,00
4	Фельдшер-лаборант	5988,00
5	Лаборант	5988,00
6	Медицинский статистик	5988,00
ПКГ «Врачи и провизоры», руб.		
7	Врач по общей гигиене	7433,00
8	Врач по гигиене труда	7433,00
9	Врач по гигиене питания	7433,00
10	Врач по гигиеническому воспитанию	7433,00
11	Врач – паразитолог	7433,00
12	Врач – эпидемиолог	7433,00
13	Врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям	7433,00
14	Врач-бактериолог	7433,00
15	Врач-вирусолог	7433,00
16	Врач-интерн	7433,00
ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"		
17	Заведующий организационным отделом – врач по общей гигиене	8464,00
18	Заведующий отделением социально-гигиенического мониторинга - врач по общей гигиене	8464,00
19	Заведующий санитарно-гигиеническим отделом -врач по общей гигиене	8464,00
20	Заведующий отделением гигиены труда -врач по общей гигиене	8464,00
21	Заведующий эпидемиологическим отделом – врач –эпидемиолог	8464,00
22	Заведующий отделом по железнодорожному транспорту и профилактической работе – врач по общей гигиене	8464,00
23	Заведующий микробиологической лабораторией – врач – бактериолог	8464,00
24	Заведующий отделением санитарно – бактериологических и паразитологических исследований - врач-бактериолог	8464,00
25	Заведующий отделением санитарно-вирусологических исследований и ПЦР-диагностики - врач-вирусолог	8464,00
26	Заведующий отделением особо опасных инфекций - врач-бактериолог	8464,00
27	Заведующий санитарно-гигиенической лабораторией - врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям	8464,00

2.2. Размеры окладов медицинских работников учреждения, не включенных в ПКГ (непосредственно подчиненных руководителю учреждения):

Главный врач филиала - 11009 руб.

2.3. Настоящим Положением об оплате труда медицинским работникам учреждения установлены повышающие коэффициенты к окладам:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.4. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности установлен всем медицинским работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
3 квалификационный уровень: - фельдшер-лаборант	0,10

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.5 Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен медицинскому работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается главным врачом персонально в отношении конкретного работника.

Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.6. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет установлен всем медицинским работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях здравоохранения.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:
 при выслуге лет от 1 года до 3 лет – до 0,05;
 при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – до 0,1;
 при выслуге лет свыше 5 лет – до 0,15.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.7. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию – устанавливается с целью стимулирования медицинских работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию:

при наличии высшей квалификационной категории – 0,15;
 при наличии первой квалификационной категории – 0,12;
 при наличии второй квалификационной категории – 0,10.

Дополнительно, по решению главного врача, для медицинских работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) медицинских, биологических или химических наук или присвоено почетное звание «Заслуженный врач», указанное повышение к окладу может быть увеличено.

Диапазон увеличения - от 0,05 до 0,15.

2.8. С учетом условий труда медицинским работникам установлены выплаты компенсационного характера в соответствии с порядком и условиями выплат компенсационного характера (глава 6 настоящего положения).

2.9. Медицинским работникам выплачиваются премии в соответствии с Положением о премировании работников учреждения.

III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих (за исключением должностей медицинских работников)

3.1. Размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих (за исключением должностей медицинских работников) установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 марта 2008г. № 149н

ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг», руб.		
1	Химик-эксперт медицинской организации	6882,00
2	Биолог	6882,00
3	Зоолог	6882,00
4	Энтомолог	6882,00
5	Эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений	6882,00

3.2. Размеры окладов работников, занимающих должности административно-хозяйственного персонала установлены на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008г. № 247н

ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня», руб.		
1	Статистик	4680,00
2	Архивариус	4680,00
3	Делопроизводитель	4680,00
4	Дезинфектор	4680,00
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня», руб.		
5	Секретарь руководителя	5976,00
6	Заведующий виварием	5976,00
7	Начальник АХО	5976,00
8	Заведующий складом	5976,00
9	Техник	5976,00
10	Механик	5976,00
11	Техник-лаборант	5976,00
12	Специалист по противопожарной профилактике	5976,00
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня», руб.		
13	Инженер по ГО и ЧС	6882,00
14	Ведущий инженер	6882,00
15	Юрисконсульт	6882,00
16	Экономист	6882,00
17	Заместитель главного бухгалтера	6882,00
18	Бухгалтер	6882,00
19	Специалист по закупкам	6882,00
20	Специалист по персоналу	6882,00
21	Менеджер	6882,00
22	Инженер по ремонту	6882,00
23	Инженер	6882,00
24	Инженер-эколог	6882,00
25	Системный администратор	6882,00
26	Менеджер по информационному обеспечению	6882,00
27	Специалист по охране труда	6882,00
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня», руб.		
28	Заведующая отделением гигиенического образования и консультационных услуг - менеджер	8328,00
29	Заведующий отделением обеспечения деятельности	8328,00
30	Заведующий отделом лабораторного обеспечения – химик-эксперт медицинской организации	8328,00
31	Заведующий отделением санитарно-гигиенических и токсикологических исследований – химик-эксперт медицинской организации	8328,00
32	Заведующий отделением физических факторов и физико-химических исследований – инженер	8328,00
33	Заведующий отделением радиологических исследований – химик-эксперт медицинской организации	8328,00
34	Главный специалист по защите информации	8328,00
35	Начальник отдела кадров	8328,00

36	Начальник отдела юридического обеспечения	8328,00
37	Начальник отдела закупок – контрактный управляющий	8328,00

3.3. Настоящим Положением об оплате труда работникам, занимающим должности служащих (за исключением должностей медицинских работников), установлены повышающие коэффициенты к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3.4. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности установлен всем работникам, занимающим должности служащих (за исключением должностей медицинских работников), предусматривающие категорирование.

Размеры повышающих коэффициентов:

главный	0,14
ведущий	0,10
I категория	0,08
II категория	0,05

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.5 Персональный повышающий коэффициент к окладу – может быть установлен работнику, занимающему должность служащего (за исключением должностей медицинских работников), с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается главным врачом персонально в отношении конкретного работника.

Размер повышающего коэффициента: в пределах 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет - установлен всем работникам, занимающим должность служащего в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях здравоохранения.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:
 при выслуге лет от 1 года до 3 лет – до 0,05;
 при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – до 0,1;
 при выслуге лет свыше 5 лет – до 0,15.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.7. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности работников, занимающих должности химика-эксперта, биолога, зоолога, энтомолога, эксперта-физика по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию:

при наличии высшей квалификационной категории – 0,15;
 при наличии первой квалификационной категории – 0,12;
 при наличии второй квалификационной категории – 0,10.

3.8. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, установлены выплаты компенсационного характера в соответствии с порядком и условиями установления выплат компенсационного характера (глава 6 настоящего положения).

3.9. Работникам, занимающим должности служащих, выплачиваются премии в соответствии с положением о премировании работников учреждения.

IV. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

4.1. Размеры окладов рабочих учреждения установлены в следующих размерах:

Первый разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, руб.		
1	Уборщик служебных помещений	4337,00
Второй разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, руб.		
2	Рабочий по уходу за животными	4544,00
3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	4544,00
Четвертый разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		
4	Оператор ЭВМ	5988,00

5	Водитель автомобиля	5988,00
6	Инструктор-дезинфектор	5988,00
7	Медицинский дезинфектор	5988,00

4.2. Настоящим Положением об оплате труда работников учреждения рабочим установлены повышающие коэффициенты к окладам:

персональный повышающий коэффициент к окладу;
 повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
 повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

4.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается главным врачом персонально в отношении конкретного работника.

Размер повышающего коэффициента: в пределах 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет установлен всем работникам, занимающим должность рабочего в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях здравоохранения. Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – до 0,05;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет – до 0,1;

при выслуге лет свыше 5 лет – до 0,15.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.5. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению главного врача рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных

(особо ответственных) работ. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер повышающего коэффициента к окладу: в пределах до 0,2.

4.6. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с порядком и условиями установления выплат компенсационного характера (глава 6 настоящего положения).

4.7. Рабочим выплачиваются премии в соответствии с Положением о премировании работников учреждения.

4.8. Пункты 4.1.-4.7. распространяются на профессии рабочих, не включенных в ЕТКС.

V. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

5.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором. Размер должностного оклада устанавливается в соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583.

Размеры окладов заместителя руководителя, главного бухгалтера устанавливаются на 10% ниже оклада руководителя.

5.2. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с порядком и условиями установления выплат компенсационного характера (глава 6 настоящего положения).

5.3. В случае осуществления руководителем или его заместителем-врачом в пределах рабочего времени по основной должности работы по специальности врача-специалиста ему устанавливается стимулирующая надбавка за работу по специальности врача-специалиста.

5.4. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, за счет ассигнований федерального бюджета централизованных главным распорядителем средств федерального бюджета на эти цели, в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера руководителям учреждений Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и показателях стимулирования.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии его выплаты ежегодно устанавливаются главным распорядителем средств федерального бюджета в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

5.5. Заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются премии в соответствии с Положением о премировании работников учреждения.

VI. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

6.1. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера работникам установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- надбавка за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;
- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни).

6.2. Надбавка за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда, выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (с изменениями и дополнениями) и результатами специальной оценки условий труда.

Размеры выплат по головному учреждению:

№ п/п	Наименование структурных подразделений и должностей работников	Размер доплат к окладу (ставке), %
1	2	3
1. Микробиологическая лаборатория		
1.1. Отделение санитарно-бактериологических и паразитологических исследований		
1	Заведующий отделением – врач-бактериолог	5
2	Врач - бактериолог	5
3	Биолог	5
4	Фельдшер-лаборант	5
5	Лаборант	5
6	Санитарка	5
7	Уборщик служебных помещений	5
1.2. Отделение санитарно-вирусологических исследований и ПЦР-диагностики		
8	Заведующий отделением - врач-вирусолог	5
9	Врач-вирусолог	5
10	Врач-бактериолог	5
11	Фельдшер – лаборант	5

12	Уборщик служебных помещений	5
1.3. Отделение особо опасных инфекций		
13	Заведующий отделением – врач – бактериолог	10
14	Биолог	10
15	Врач – бактериолог	10
15	Фельдшер – лаборант	10
17	Уборщик служебных помещений	10
2. Эпидемиологический отдел		
18	Заведующий отделом – врач- эпидемиолог	5
19	Врач - эпидемиолог	5
20	Зоолог	5
21	Энтомолог	5
22	Помощник врача эпидемиолога	5
23	Помощник врача паразитолога	5
3. Отделение физических факторов и физико-химических исследований		
24	Заведующий отделением - инженер	5

Размеры выплат по филиалам:

№ п/п	Наименование структурных подразделений и должностей работников	Размер доплат к окладу (ставке), %
1	2	3
Сафоновский филиал федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Смоленской области»		
1. Бактериологическая лаборатория		
1	Врач - бактериолог	5
2	Фельдшер-лаборант	5
3	Лаборант	5
4	Уборщик служебных помещений	5
Рославльский филиал федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Смоленской области»		
1. Бактериологическая лаборатория		
1	Биолог	5
2	Лаборант	5
Вяземский филиал федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в Смоленской области»		
1. Бактериологическая лаборатория		
1	Врач-бактериолог	5
2	Биолог	5
3	Фельдшер-лаборант	5
4	Лаборант	5
5	Уборщик служебных помещений	5

6.3. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

6.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется приказом главного врача с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

- доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она

устанавливается, определяется приказом главного врача с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется приказом главного врача с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

- доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. Размер доплаты - 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году;

- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

- повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

VII. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает главный врач в соответствии с коллективным договором на основании письменного заявления работника.

7.2. Работникам могут быть установлены иные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации.